

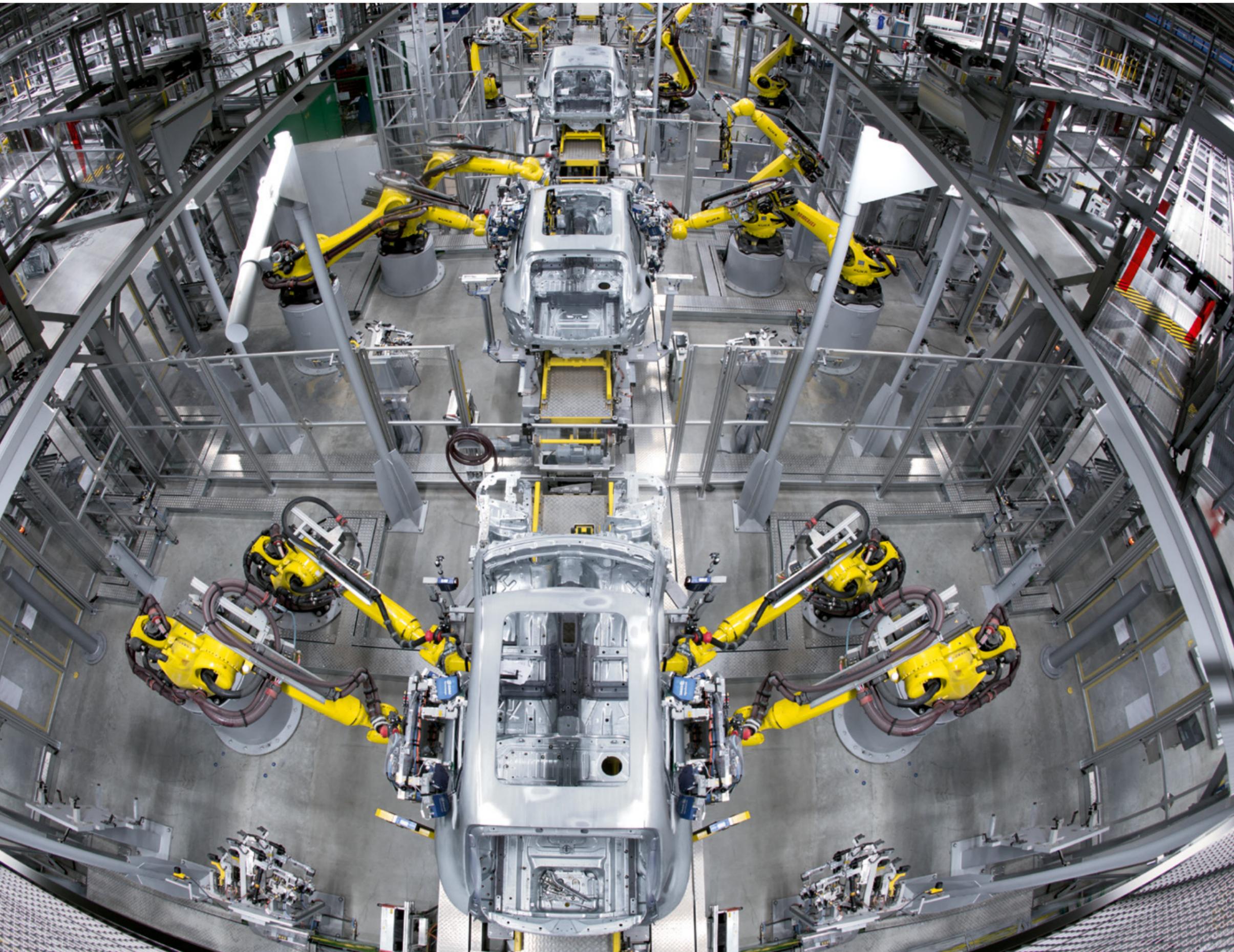


PORSCHE



Ziele, Träume, Chancen

Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten bei Porsche Leipzig



Inhalt.

Vorwort	4
Porsche in Leipzig	6
Ihr Einstieg	12
Ihre Entwicklungsmöglichkeiten	18
Leben und Wohlfühlen in Leipzig	22
Ihre Bewerbung	24
Fazit	26

Aus Gründen des Leseflusses und der Übersichtlichkeit wird im Text bei Personenbezeichnungen auf die weibliche Form verzichtet. Die Verwendung der männlichen Bezeichnung schließt hier auch die weibliche mit ein.

Vorwort.

Porsche – schon der Name löst Emotionen aus. Erinnerungen an Kindheitsträume. An über 60 Jahre Sportwagenbau. Und an viele Geschichten, die Porsche seit 1948 bereits geschrieben hat. Das Schöne an guten Geschichten? Sie werden mit jedem neuen Kapitel spannender. Mit dem von Leipzig zum Beispiel. Dem Produktionsstandort von Cayenne, Panamera und Macan. Nach dem Ausbau des Standorts – mit der Erweiterung um Karosseriebau und Lackiererei – werden die Macan Modelle nunmehr komplett am Standort Leipzig hergestellt. Der Macan hat damit die Geschichte von Porsche Leipzig um ein weiteres Kapitel bereichert. Und das nächste ist – natürlich – bereits in Arbeit.

An diesem neuen Kapitel könnten Sie mitschreiben. Mit Ihrer Erfahrung, Ihrem Engagement und vor allem mit Ihrer Leidenschaft. Wenn Ihre Karriere bereits Fahrt aufgenommen hat, ist jetzt genau der richtige Zeitpunkt für Sie, einen Gang hochzuschalten. Bei Porsche Leipzig. In einem engagierten Team,

dem es neben Fairness und Teamgeist vor allem um eines geht: Höchstleistungen – auf der Strecke und in der Produktion. Nicht umsonst lautet unsere Philosophie: die genau passenden Mitarbeiter für uns zu gewinnen. Und zwar in allen Bereichen.

Das zahlt sich aus. Auch für Sie. Denn wir möchten ambitionierte Fachkräfte nicht nur einstellen – wir möchten auch deren Weiterentwicklung konsequent vorantreiben. Die Voraussetzungen dafür sind denkbar günstig. Das Ambiente ist familiär, die Hierarchien sind flach, die Entscheidungswege kurz. Sie sehen: Bei uns beschränken sich Entwicklungsmöglichkeiten keineswegs nur auf Fahrzeuge.

Kurz: Bei Porsche Leipzig können Sie auf die Überholspur gehen – mit Ihrer Karriere. Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen – und natürlich viel Erfolg mit Ihrer Bewerbung.





Seit über 12 Jahren schreiben wir in Leipzig Geschichte. Und jeden Tag kommt ein neues Kapitel hinzu.

Porsche Leipzig.

Vor mehr als 12 Jahren hat Porsche eine zweite Heimat gefunden: den Standort Leipzig.

Hier schreiben wir seit dem ersten Spatenstich im Jahr 2000 an der Geschichte von Porsche weiter. Vieles ist hier seitdem schon gebaut und produziert worden. So haben wir zum Beispiel mit 3 Werkserweiterungen viel Platz für die Produktion neuer Porsche Modelle geschaffen. Für Fahrzeuge wie den Cayenne, den Panamera, den Macan und den Carrera GT – den bis 2006 gebauten und auf 1.270 Stück limitierten Supersportwagen. Und mit der Komplettproduktion der nächsten Panamera Generation endet die Geschichte nicht. Im Gegenteil: Es wird ein neues Kapitel eingeleitet.

Die Angaben zu Kraftstoffverbrauch und CO₂-Emissionen finden Sie auf Seite 27.

Auf über 400 Hektar geht es vor allem um eines: Emotionen.

Das Werk Leipzig.

Die Produktion:

In einem der modernsten Automobilwerke der Welt werden jeden Tag Sportwagenträume zum Leben erweckt.

Den Raum dafür bieten hochmoderne Produktionsanlagen – für die Fertigung unserer Baureihen werden die Werksflächen weiter ausgebaut. In einer gemeinsamen Produktionslinie entstehen die Modelle hier Schritt für Schritt. Im komplexen Zusammenspiel von Hightech und Handarbeit. Ebenso komplex sind unsere Logistiklösungen. In unserem Logistikzentrum werden alle für die Fahrzeuge benötigten Komponenten zur Verfügung gestellt – just-in-time natürlich. Auch bei der Qualitätssicherung überlassen wir nichts dem Zufall. Im modernen Pilot- und Analysezentrum unterziehen wir unsere Fahrzeuge intensiven Tests. Ebenso wie auf der FIA-zertifizierten Porsche Rundstrecke. Hier prüfen unsere Testfahrer die Qualität jedes einzelnen Fahrzeugs.

Das Kundenzentrum:

Porsche Leipzig ist weit mehr als ein Produktionsstandort. Die Architektur kündigt es von weitem an: Hier geht es um Technik. Und um Emotionen. Die der über 40.000 Gäste, die das Kundenzentrum als Neuwagenabholer, Besucher oder Veranstaltungsteilnehmer jährlich besuchen. Schließlich kann man das Gefühl Porsche kaum intensiver erleben als bei einer Werksabholung, einer Besichtigung oder einem spannenden Fahrevent.

Die Rundstrecke:

Und es geht auch um Performance – nicht nur die unserer Mitarbeiter. Denn wie unverwechselbar ein Porsche ist, das kann man nicht beschreiben, nur spüren: täglich. Bei einem der vielfältigen Fahrevents auf der 3,7 Kilometer langen FIA-zertifizierten Onroad-Strecke etwa. Den Entwurf für den einzigartigen Rundkurs lieferte Hermann Tilke, Rennfahrer und Konstrukteur zahlreicher Formel-1-Kurse wie der von Malaysia oder Bahrain. Für die Strecke in Leipzig ließ er sich etwas ganz Besonderes ein-

fallen: 11 spektakuläre Kurven weltberühmter Rennstrecken – vom Suzuka S (Suzuka/Japan) über das Karussell (Nürburgring/Deutschland) bis hin zur Parabolica (Monza/Italien) – sind hier nachempfunden worden. Mit dem Ausbau des Strecken-Infields entstanden zudem eine Dynamikfläche von über 150 m Länge und eine bewässerbare Kreisbahn mit einem Durchmesser von 120 m. Für noch mehr Motorsport. Und neue Möglichkeiten, die Performance eines Porsche noch intensiver zu testen.

Die Geländestrecke:

Ein weiteres Highlight in Leipzig ist der Offroad-Parcours. 6 Kilometer Herausforderungen in unberührter Natur. Hier stellen 15 Geländemodule – etwa eine 100 m lange Wasserdurchfahrt, eine Extremrampe mit 80% Steigung oder eine Schräghangbahn mit bis zu 35° Neigung – das Können der Fahrer auf die Probe. Und auch über Wildpferde und Auerochsen am Streckenrand sollte man sich nicht wundern. Sie sind Teil eines einzigartigen Beweidungskonzepts.

Die Angaben zu Kraftstoffverbrauch und CO₂-Emissionen finden Sie auf Seite 27.





Porsche Leipzig.

Mehr Raum für neue Modelle, neue Baureihen und große Ideen.

Im Februar 2014 haben wir den nächsten Schritt in Richtung Zukunft vollzogen – und dafür viel bewegt. Fabrikgelände und Gebäudeflächen wurden für die Fertigung des Macan verdreifacht. Mit einem Investitionsvolumen von rund 500 Millionen Euro. Dadurch entstanden 1.500 neue Arbeitsplätze. Und viel Platz für neue Ideen.

Neu errichtet wurde eine Lackiererei mit einer Größe von über 60.000 m². Darüber hinaus ein hochmoderner Karosseriebau auf einer Fläche von über 34.500 m². Dort kommt dank mehr als 350 Robotern modernste Technik zum Einsatz. Aber natürlich steckt in jedem Porsche vor allem eines: sehr viel Handarbeit. Denn die wichtigste Ressource sind immer unsere Mitarbeiter.

Mit der Komplettproduktion der nächsten Panamera Generation setzen wir bereits ein weiteres Zeichen. Ein Projekt, das aus viel Leidenschaft besteht. Der Leidenschaft jedes einzelnen Mitarbeiters – für Porsche.

Das spannendste Kapitel ist immer das nächste. Wir haben noch viel vor. Neue, interessante Projekte – mit viel Platz für große Ideen.

Legende:

- 1 Lackiererei
- 2 Karosseriebau
- 3 Logistikzentrum
- 4 Montagelinie
- 5 Lehrwerkstatt
- 6 Integrationszentrum
- 7 Kundenzentrum
- 8 Rundstrecke

**Ihre Karriere ist in voller Fahrt.
Zeit, einen Gang hochzuschalten.**

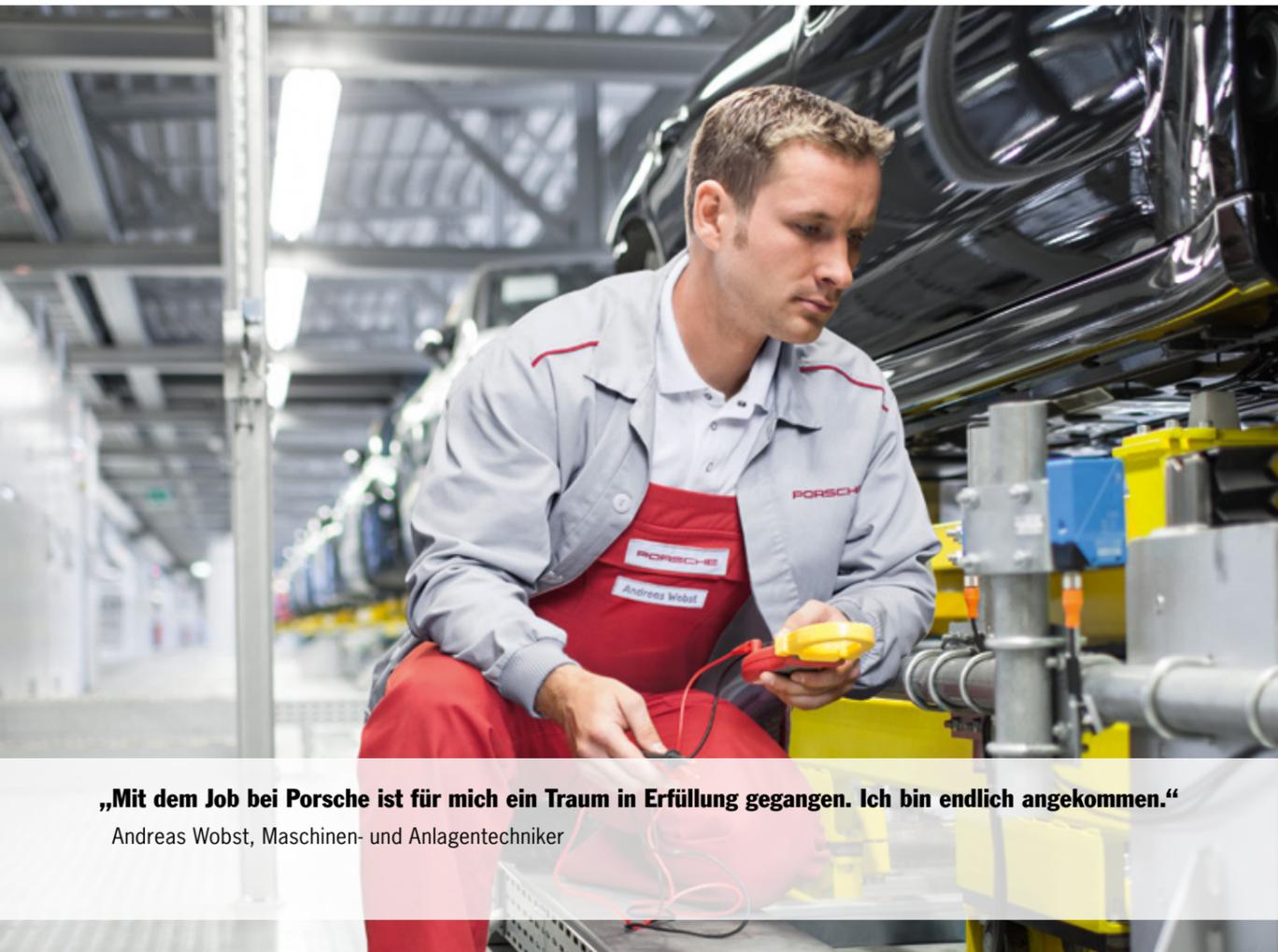
Ihr Einstieg bei Porsche.

Faszinierende Fahrzeuge, Rennsportgeschichte, Zukunftsvisionen. Mit dem Namen Porsche kann man vieles verbinden. Aber eines ganz sicher nicht: Langeweile. Und genau das Gleiche gilt auch für die Karriere bei Porsche.

Denn unsere Fahrzeuge und unsere Standorte sind nicht das Einzige, was wir ständig weiterentwickeln: Auch unsere Mitarbeiter kommen voran. Schließlich sind sie unser wichtigster Erfolgsfaktor. Seit Sekunde 1. Deshalb planen wir mit ihnen ganz sicher schon die nächste spannende Entwicklung. Denn eines wird man bei uns auch in Zukunft nicht erwarten dürfen: Stillstand.

Die Angaben zu Kraftstoffverbrauch und CO₂-Emissionen finden Sie auf Seite 27.





„Mit dem Job bei Porsche ist für mich ein Traum in Erfüllung gegangen. Ich bin endlich angekommen.“

Andreas Wobst, Maschinen- und Anlagentechniker

Unsere Sportwagen sind außergewöhnlich. Ebenso wie unsere Mitarbeiter.

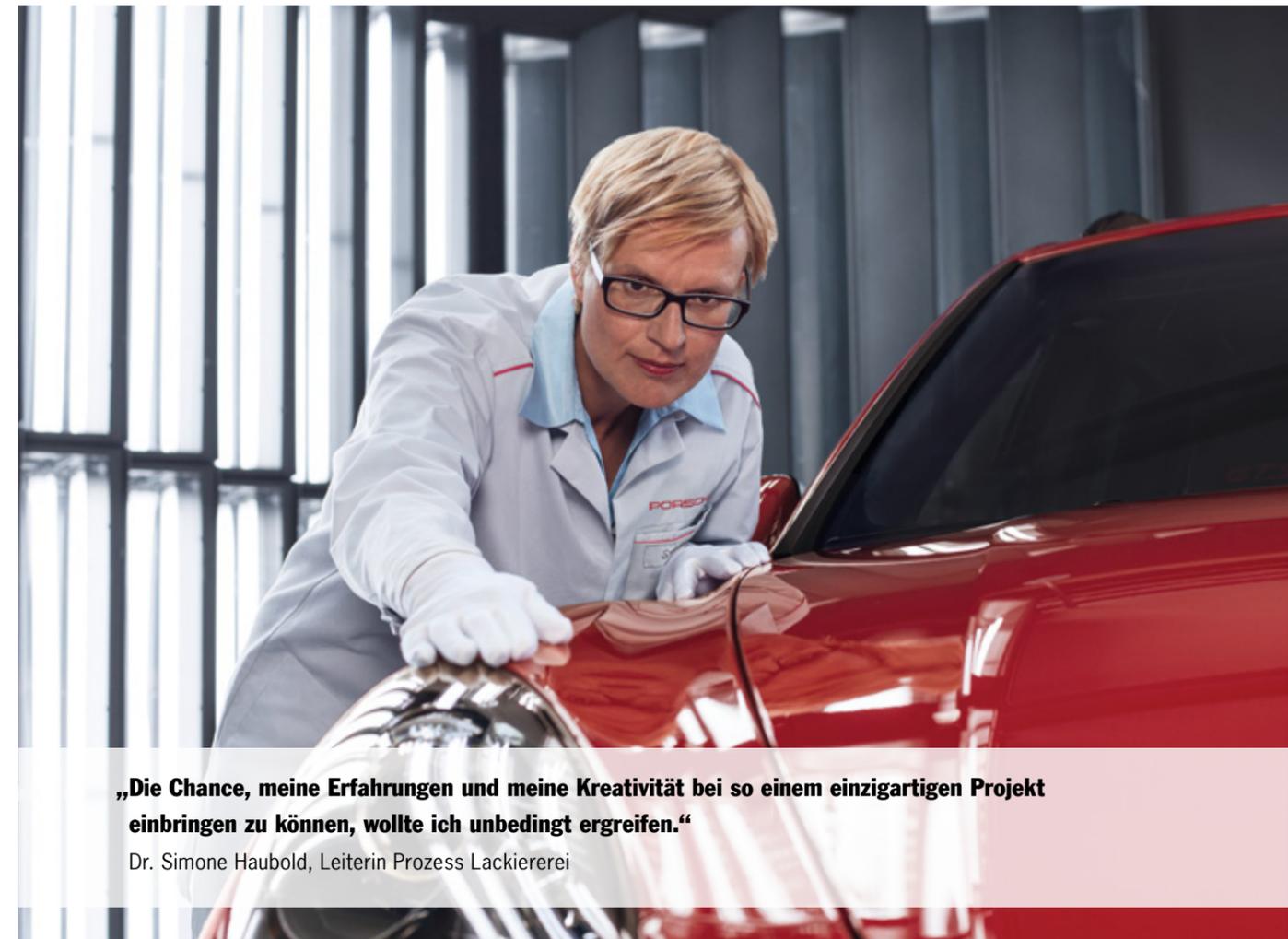
Wir suchen: Persönlichkeiten.

Wer etwas bewegen will, muss ein Ziel haben. Für die Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG heißt das derzeit: Strategie 2018. Im Rahmen dieser Unternehmensoffensive möchten wir den Fahrzeugabsatz bis zum Jahr 2018 verdoppeln – auf 200.000 verkaufte Fahrzeuge. Zudem erhöhen wir gleichzeitig die Präsenz in den einzelnen Märkten. Kurz gesagt, das Ziel heißt Wachstum.

Auch bei der Zahl unserer Mitarbeiter. Im Zuge der Personaloffensive soll sie bei der Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG um 50% auf rund 20.000 steigen. Seit 2013 konnten bereits mehr als 2.000

neue Stellen besetzt werden. Und in den nächsten Jahren werden viele dazukommen. Und Sie sind vielleicht einer der neuen Kollegen.

Wen wir am Standort Leipzig suchen? Ingenieure und Spezialisten aus den Bereichen Karosseriebau, Lack, Technik, Qualität, Produktion und Logistik sowie Produktionsmitarbeiter in den einzelnen Gewerken, die wissen, worauf es ankommt: Können. Denn wir setzen auf Mitarbeiter, die auf ihrem Gebiet nicht nur über besondere Qualifikationen, fachübergreifendes Know-how und Erfahrung verfügen, sondern – noch wichtiger – über Vorstellungskraft und Kreativität. Menschen mit Ideen und Leidenschaft,



„Die Chance, meine Erfahrungen und meine Kreativität bei so einem einzigartigen Projekt einbringen zu können, wollte ich unbedingt ergreifen.“

Dr. Simone Haubold, Leiterin Prozess Lackiererei

die jeden Tag nicht nach der einfachsten, sondern nach der besten Lösung suchen.

Auch unsere Mitarbeiter Andreas Wobst und Dr. Simone Haubold haben die beste Lösung für sich gesucht – und gefunden: Porsche Leipzig.

Für Andreas Wobst, der für die Wartung und vorbeugende Instandhaltung der Produktionsanlagen in der neuen Lackiererei verantwortlich ist, erfüllten sich mit seiner Arbeit in Leipzig gleich 2 Träume. Die Rückkehr in die Heimat und die berufliche Verwirklichung. Kurz gesagt: die Chance, sich in jede Richtung frei zu entfalten.

Dr. Simone Haubold – Leiterin Prozess Lackiererei – war beruflich eigentlich bereits angekommen. Nach dem Studium der Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie arbeitete sie 12 Jahre für einen großen Automobilhersteller – 7 davon in der Qualitätssicherung der Lackiererei. In Leipzig stellt sie sich nun mit frischen Ideen und großer Kreativität den neuen Herausforderungen.

Die Entscheidung, bei Porsche Leipzig arbeiten zu wollen, trifft jeder Mitarbeiter aus einem anderen Grund. Eines aber haben alle gemeinsam: Sie wollen etwas bewegen. Neues schaffen. Vorhandenes optimieren. Die Motivation ist

hoch. Genauso wie die Verbundenheit mit Porsche. Als modernes Unternehmen stellen wir Bestehendes permanent in Frage, gehen stets neue Wege. So kommen weder Schubladendenken noch Langeweile auf. Oder anders gesagt: Unsere Belegschaft verbindet Neugier und Ideen mit ihrer Erfahrung, ihrem Wissen und ihrem Ehrgeiz. Ohne diese Einstellung wäre es auch undenkbar, Sportwagen zu bauen.



„Bei Porsche Leipzig kann ich berufliche Herausforderung und Familienleben wunderbar verbinden.“

Cornelia Vettermann, Prozesingenieurin Lack

Wir bieten: attraktive Leistungen.

Wir setzen auf Kontinuität. Auch bei der Beziehung zu unseren Mitarbeitern. Die Voraussetzung dafür: Zufriedenheit. Mit der Arbeit und vor allem mit dem Umfeld. Leistungsorientierung und soziale Verantwortung sind für Porsche keine Gegensätze. Beide Werte ergänzen sich und sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. So bieten wir unseren Mitarbeitern neben spannenden Projekten auch ein dynamisches, internationales Arbeitsumfeld mit einer fast familiären Atmosphäre.

Dank flacher Hierarchien im Unternehmen und großer Eigenverantwort-

lichkeit des Einzelnen können unsere Mitarbeiter ihre Ideen auch konkret einbringen. Kurze Wege der Kommunikation und der Entscheidungsfindung sowie die unbürokratische Zusammenarbeit der verschiedenen Fachbereiche helfen dabei. Kurz: Wir freuen uns über Leistungswillen, Eigenständigkeit und Individualität – sie sind bei Porsche nicht die Ausnahme, sondern die Regel.

Und darüber hinaus? Profitieren alle Porsche Mitarbeiter von einer Vielzahl von Zusatz- und Versorgungsleistungen. So unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei der Suche nach Kitaplätzen und bieten attraktive Leasingangebote – für Porsche Modelle und ausgewählte

Fahrzeuge des VW-Konzerns. Auch die betriebliche Altersvorsorge wird bei uns großgeschrieben. Neben einer attraktiven Altersteilzeitlösung gibt es die „Porsche VarioRente“. Sie ermöglicht es unseren Mitarbeitern, Teile der Vergütung während der Erwerbsphase umzuwandeln und in die Altersversorgung zu investieren. Zudem liegt uns die Gesundheit unserer Mitarbeiter besonders am Herzen. Die Minimierung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, die gesundheitliche Vorsorge und eine fachgerechte medizinische Betreuung sind deshalb wesentliche Bestandteile unseres Engagements – ebenso wie das „Fit und Vital“-Ernährungskonzept in unserem Mitarbeitercasino. Unser vielfältiges



„Leipzig macht es einem leicht, sich wohlfühlen. Die Menschen sind liebenswert und die Stadt hat so viel zu bieten.“

Dr. André Tegtmeier, Leiter Planung Karosseriebau

Sportangebot in zahlreichen Sparten ermöglicht es den Mitarbeitern im Rahmen des Betriebssports, mit viel Spaß ihre Gesundheit und Fitness zu verbessern. Kein Wunder also, dass mehrjährige Betriebsjubiläen bei Porsche keine Seltenheit sind.

Jubiläen, die in Zukunft vielleicht auch unsere Mitarbeiter Cornelia Vettermann und Dr. André Tegtmeier feiern können. Aber daran denken sie heute sicher noch nicht. Eher an die spannenden Aufgaben und neuen Projekte, die in Leipzig auf sie warten.

Die Ingenieurin Cornelia Vettermann hat den Aufbau der Lackiererei fachlich

begleitet und überwacht die Prozesse in diesem Bereich. Sie war nach dem Studium 7 Jahre lang für einen anderen Automobilhersteller tätig. Nach der Geburt ihrer Tochter war neben einer neuen beruflichen Herausforderung auch die Familienfreundlichkeit des neuen Arbeitgebers wichtig. In Leipzig lässt sich nun beides miteinander verbinden.

Dr. André Tegtmeier – Leiter Planung Karosseriebau – hat nach dem Studium der Verfahrenstechnik bereits viele Jahre in der Automobilbranche gearbeitet. Im Rahmen seiner Tätigkeit war er mehrere Jahre in der Slowakei für Qualitätsanalyse und Qualitätssicherung

zuständig. Und seine Zukunft? Hat er sorgfältig geplant und sich ganz bewusst für die beruflichen Herausforderungen und vielfältigen privaten Möglichkeiten in Leipzig entschieden.

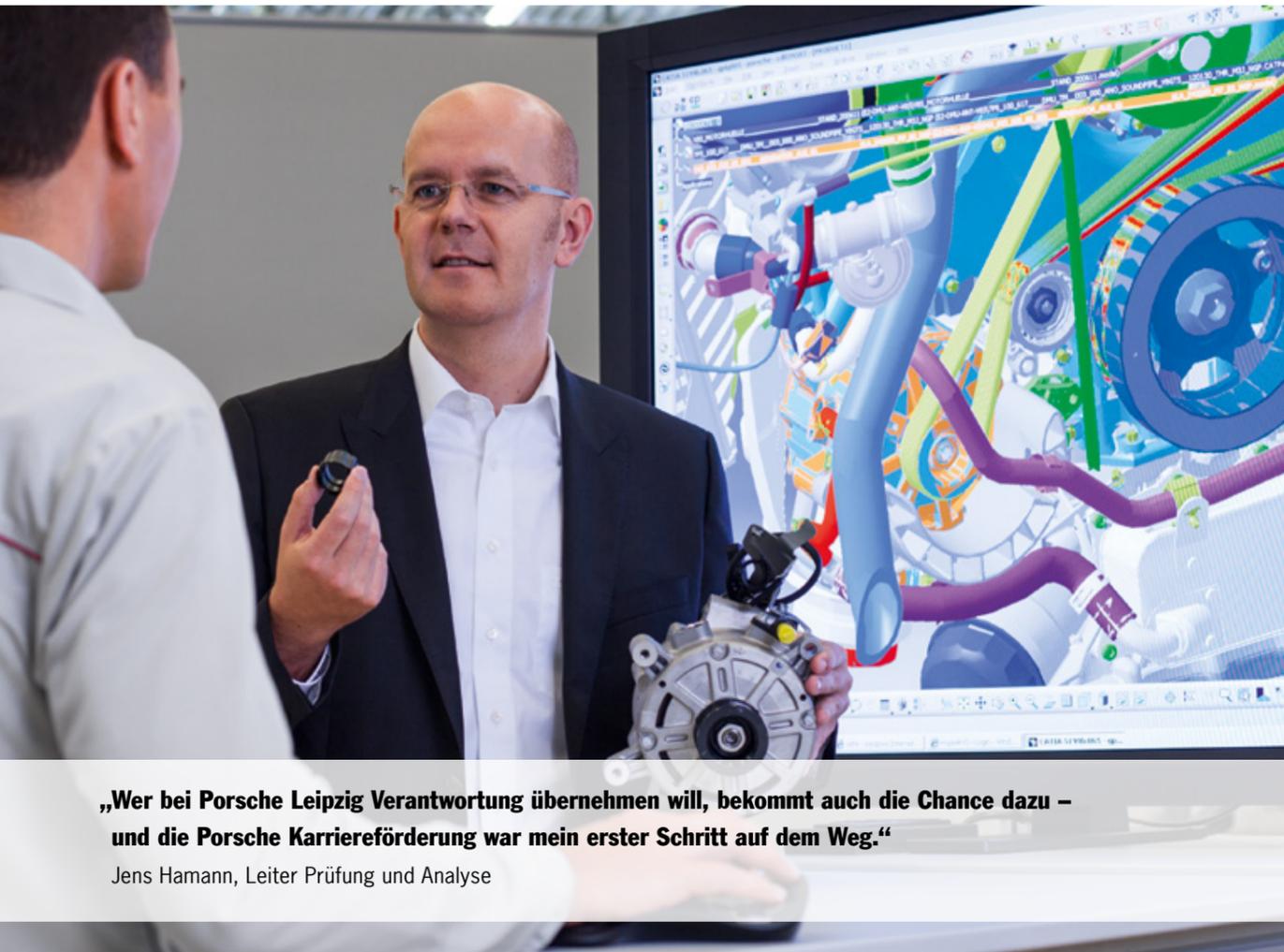


**Pole Position.
Von jedem Startplatz.**

Ihre Entwicklungsmöglichkeiten.

Porsche fördert konsequent die Entwicklung seiner Mitarbeiter – des wichtigsten Potenzials eines erfolgreichen Unternehmens. Die Entwicklungsmöglichkeiten entspringen dabei dem breiten Spektrum interessanter Aufgaben und Tätigkeiten unseres Unternehmens. Personalentwicklung ist also bei uns kein Konzept „von der Stange“, sondern ein auf individuellen Bedarf und unterschiedliche Entwicklungsphasen ausgerichteter Ansatz zur Förderung unserer Mitarbeiter.

Von links nach rechts:
Manuela Hülsenbeck, Vertrieb und Marketing
Markus Deckert, Personalwesen
Josephine Koch, Vertrieb und Marketing
Michael Müller, Personalwesen



„Wer bei Porsche Leipzig Verantwortung übernehmen will, bekommt auch die Chance dazu – und die Porsche Karriereförderung war mein erster Schritt auf dem Weg.“

Jens Hamann, Leiter Prüfung und Analyse

Entwicklung wird bei uns großgeschrieben. Auch die unserer Mitarbeiter.

Das Personalentwicklungsgespräch:

Die Grundlage für Personalentwicklung bei Porsche ist die ergebnisorientierte, kooperative Führung: Fordern, Fördern und Feedback auf der Basis von Zielen sind zentrale Elemente unserer Führungleitlinien. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter sich entwickeln können. Ein Prinzip, das in der Produktion ebenso gilt wie in allen anderen Fachabteilungen. Voraussetzung dafür sind die einmal im Jahr stattfindenden Personalentwicklungsgespräche. Im fairen Dialog werden Stärken, Schwächen und das Verbesserungspotenzial jedes Einzelnen erarbeitet und daraus die maßgeschneiderten Förderungsmaßnahmen abgeleitet.

Die Karriereförderung:

Speziell für unsere Nachwuchsführungskräfte haben wir zum Beispiel ein modulares Programm entwickelt. Es ist darauf ausgerichtet, Mitarbeiter gezielt auf die Übernahme weiterführender Funktionen vorzubereiten. Das Programm besteht aus verschiedenen Bausteinen, die präzise zu einem Ziel führen: gut für die individuelle Laufbahn gerüstet zu sein.

Der Führungskräfteaustausch:

Um die hohe Managementkompetenz von Porsche nachhaltig zu sichern, setzen wir auf Erfahrungsaustausch. Regel-



„Ich hätte nie gedacht, dass so eine Entwicklung möglich ist. Mein Einsatz hat sich gelohnt.“

Falk Geißler, Schichtleiter Fahrzeugmontage

mäßig und abseits vom Tagesgeschäft treffen sich deshalb alle Führungskräfte des Standorts Leipzig. Das dient der Vernetzung, dem Erörtern neuer Strategien oder der Weiterbildung durch Fachvorträge. Das bringt neue Energien. Ins Denken und in die Zusammenarbeit. Eine erfolgreiche Entwicklung setzt aber immer auch Eigeninitiative voraus. Bei Porsche ist daher jeder gefordert, den Ausbau seiner Kompetenzen eigenverantwortlich voranzutreiben.

Das haben auch unsere Mitarbeiter Jens Hamann und Falk Geißler getan – und werden diese Chance auch in Zukunft nutzen.

Die Karriere des Maschinenbauingenieurs Jens Hamann – heute Leiter Prüfung und Analyse – startete bei einem Automobilzulieferer in der Wareneingangsprüfung und dem Gewährleistungsmanagement. Seit 2001 ist er bei Porsche als Mitarbeiter für den Bereich Qualitätslenkung Kaufteile zuständig. 2004 wurde er zunächst Teamsprecher in diesem Bereich und 2008 Teamleiter Qualitätsanalyse. 2013 folgte der nächste Schritt: Leiter Prüfung und Analyse. In dieser Funktion führt er ca. 50 Mechaniker und Ingenieure. Eine Verantwortung, die er gerne trägt – und auf die er sich bei Porsche kontinuierlich vorbereiten konnte.

Falk Geißler – Schichtleiter Fahrzeugmontage – absolvierte nach seiner Ausbildung zum Kraftfahrzeugelektriker und Servicetechniker seine Meisterausbildung und arbeitete als Werkstattleiter. 2001 kam er als Kraftfahrzeugelektriker nach Leipzig – 2004 wählte ihn sein Team zum Teamsprecher und im November 2011 wurde er Schichtleiter im Bereich Fahrzeugmontage. Sein Einsatz war für diesen erfolgreichen Weg ebenso wichtig wie die Karrieremöglichkeiten bei Porsche.

Kurz: Von welcher Position aus Sie bei Porsche Leipzig auch starten – Ihnen stehen alle Möglichkeiten für eine erfolgreiche Karriere offen.



**Es gibt viele Gründe,
Leipzig zu besuchen.
Und noch mehr,
hier zu leben.**

Leipzig. Eine weltoffene Stadt mit bemerkenswerter Geschichte. Mit einer der ältesten deutschen Universitäten, mit den musikalischen Einflüssen durch Bach, das Gewandhausorchester und den Thomanerchor. Weitere lohnenswerte Ziele sind sicherlich das historische Stadtzentrum, das berühmte Faust-Lokal Auerbachs Keller oder das Völkerschlachtdenkmal. Gute Gründe, Leipzig zu besuchen.

Aber es gibt ebenso viele Gründe, in Leipzig zu wohnen. Denn hier findet jeder seinen Platz. In liebevoll sanierten Altbauten zum Beispiel. Oder in modernen Neubauten. Zu fairen Mietpreisen. Zudem sind Kinder gern gesehen – und die Betreuungsangebote ausgesprochen gut.

Was Leipzig noch zu bieten hat? Ein vielfältiges Kunst- und Kulturangebot: von der Oper bis hin zur „Neuen Leipziger



Schule“, zu deren Pionieren bekannte Künstler wie der Maler Neo Rauch gehören. Und natürlich viele urige Lokale, Bars und Szenegastronomie. Alles schnell und einfach zu erreichen. Durch das gut ausgebaute öffentliche Verkehrsnetz. So kann man auch einmal auf das Auto verzichten. Auch wenn sich sonst alles um das Thema Porsche dreht.

Und nach der Arbeit? Laden Parks, Grünanlagen, Seen und Flüsse ein. Zum Paddeln auf der Elster zum Beispiel – entlang moderner Loftwohnungen. Oder zu einem Abstecher in die beeindruckende Seenlandschaft Leipzigs.

In Leipzig hat sich in den vergangenen Jahren viel getan. Und es wird sich ganz sicher auch in Zukunft viel verändern. Denn ganz genau wie bei Porsche gilt hier: Stillstand gibt es nicht.

Ihre Bewerbung bei Porsche Leipzig. Auch ein realer Traum kann virtuell beginnen.

Der Bewerbungsprozess.

Informieren:

Ausgetretene Pfade sind nicht Ihr Ziel? Sie möchten stattdessen Ihrer Karriere ein spannendes Kapitel hinzufügen und bei Porsche Leipzig durchstarten? Dann bewerben Sie sich jetzt. Auf unserer Homepage finden Sie einen Gesamtüberblick. Zudem können Sie sich im Job Locator über unsere aktuellen Stellenangebote informieren und sämtliche Informationen abrufen.

Bewerben:

Der schnellste Weg zum Erfolg? Neben Engagement und Leistung vor allem Ideen: Das gilt auch für Ihre Bewerbung. Fügen Sie dem – zu jedem Angebot gehörenden – Onlinebewerbungsformular einfach noch ein individuelles Anschreiben und Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bei. So lernen wir Sie besser kennen – und Ihre Motivation.

Kennenlernen:

Im zweiten Schritt – bei gegenseitigem Interesse – möchten wir noch mehr über Sie, Ihren Werdegang, Ihre Ziele, Ihr Fachwissen und Ihre angestrebte Position erfahren. Denn gute Informationen sind die beste Voraussetzung für gute Einstiegsmöglichkeiten: in unserem gemeinsamen Gespräch etwa.

Aber da der beste Weg, sich kennenzulernen, immer noch der persönliche ist, laden wir ausgewählte Kandidaten zu den Bewerbungstagen ein. Von hier aus kann Ihre neue Karriere starten. Bei Porsche. In Leipzig.

Während des gesamten Bewerbungsprozesses stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Tel.: +49 (0)341 999-13115
personal@porsche-leipzig.com
www.porsche-leipzig.com/personal
www.facebook.com/porschekarriere

The screenshot shows a web browser window with the URL www.porsche-leipzig.com/personal. The page features a navigation menu with items: "Unsere Angebote", "Produktion", "Strecken", "Jobs & Karriere", "Porsche in Leipzig", and "Service". The main content area has a large image of a traffic light with the text "Ziele, Träume, Chancen" and "Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten". Below this are four smaller images with captions: "Porsche Arbeitswelt", "Ihr Einstieg bei uns", "Events", and "Job Locator". At the bottom, there is a disclaimer: "Hinweis: Aus Gründen des Lesefusses und der Übersichtlichkeit wird im Text auf die weibliche Form verzichtet. Die Verwendung der männlichen Bezeichnungen schließt somit auch die weiblichen mit ein."



Der spannendste Abschnitt Ihrer Karriere? Hat noch nicht begonnen.

Fazit.

Über 95 Prozent aller jemals produzierten Fahrzeuge von Porsche fahren noch. Der Grund dafür? Ein Porsche ist eben nicht für die Kurzstrecke konzipiert. Ebenso wenig wie eine erfolgreiche Karriere.

Machen Sie jetzt den nächsten Schritt. Bei Porsche. Denn das ist eine Entscheidung, die Sie nicht nur auf der Kurz-, sondern vor allem auf der Langstrecke weiterbringen wird. Wir wollen

unsere Mitarbeiter nämlich jederzeit bestens fördern. Damit sie mit uns ganz besondere Sportwagen produzieren und vor allem: an einem neuen Kapitel von Porsche mitschreiben.

Steigen Sie ein – denn schließlich gibt es bei Porsche immer nur ein Ziel: das nächste.

Wir freuen uns auf Sie.

Kraftstoffverbrauch und CO₂-Emissionen

911 GT3^{1,3}: Kraftstoffverbrauch (in l/100 km) innerorts 18,9 · außerorts 8,9 · kombiniert 12,4; CO₂-Emissionen 289 g/km

Boxster S^{1,3}: Kraftstoffverbrauch (in l/100 km) innerorts 12,7–11,4 · außerorts 7,1–6,3 · kombiniert 9,0–8,2; CO₂-Emissionen 211–190 g/km

Macan Modelle^{1,3}: Kraftstoffverbrauch (in l/100 km) innerorts 11,8–6,7 · außerorts 7,8–5,7 · kombiniert 9,2–6,1; CO₂-Emissionen 216–159 g/km

Panamera 4S^{2,3}: Kraftstoffverbrauch (in l/100 km) innerorts 12,2 · außerorts 7,2 · kombiniert 8,9; CO₂-Emissionen 208 g/km

Panamera S E-Hybrid^{1,3}: Kraftstoffverbrauch (in l/100 km) kombiniert 3,1; CO₂-Emissionen 71 g/km; Stromverbrauch kombiniert 16,2 kWh/100 km

¹ Ermittelt wurden die Daten nach dem Messverfahren Euro 6 Bandbreite in Abhängigkeit des verwendeten Reifensatzes (715/2007/EG, 195/2013/EG und ECE-R 101.01) im NEFZ (Neuer Europäischer Fahrzyklus).

² Ermittelt wurden die Daten nach dem Messverfahren Euro 5 (715/2007/EG, 692/2008/EG, 566/2011/EG und ECE-R 101) im NEFZ (Neuer Europäischer Fahrzyklus).

³ Die Angaben beziehen sich nicht auf ein einzelnes Fahrzeug und sind nicht Bestandteil des Angebots, sondern dienen allein Vergleichszwecken zwischen den verschiedenen Fahrzeugtypen. Ermittlung des Verbrauchs auf Grundlage der Serienausstattung. Sonderausstattungen können Verbrauch und Fahrleistungen beeinflussen. Der Kraftstoffverbrauch und die CO₂-Emissionen eines Fahrzeugs hängen nicht nur von der effizienten Ausnutzung des Kraftstoffs durch das Fahrzeug ab, sondern werden auch vom Fahrverhalten und anderen nicht-technischen Faktoren beeinflusst. Die aktuellen Porsche Modelle mit Ottomotor sind für Kraftstoff mit bis zu 10% Ethanol-Anteil ausgelegt. Weitere aktuelle Informationen zu den einzelnen Fahrzeugen erhalten Sie bei Ihrem Porsche Zentrum/Händler.



Porsche, das Porsche Wappen,
911, Carrera, Boxster, Panamera,
Cayenne, Macan und weitere
Kennzeichen sind eingetragene Marken
der Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG.

Porsche Leipzig GmbH
Porschestraße 1
04158 Leipzig
Germany
Tel.: +49 (0)341 999-13115
personal@porsche-leipzig.com
www.porsche-leipzig.com/personal
www.facebook.com/porschekarriere

Irrtümer und Änderungen bleiben
vorbehalten.

© Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG, 2014

Stand: 04/14

Printed in Germany